

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε.**  
**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**  
**ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022**

## **1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

### **1.1 ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ - ΟΜΙΛΟΥ**

Η μητρική εταιρεία ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ, ως εταιρεία συμμετοχών, εξακολουθεί να παρακολουθεί και να συντονίζει όλες τις εταιρείες του Ομίλου, να παρέχει σε αυτές διοικητική, συμβουλευτική και λειτουργική υποστήριξη, να καθορίζει και να επιβλέπει τους στόχους και τα έργα που έχουν αναλάβει να υλοποιήσουν καθώς και να εξασφαλίζει την οργανική και λειτουργική συνέργεια των διαφόρων κλάδων.

Οι τομείς που κυρίως δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος είναι η Ναυτιλία, Διαχείριση μη εξυπηρετούμενων Δανείων, η Διαχείριση Ακινήτων (Real estate Investment and / or Development), ο Τουριστικός (κυρίως αναφορικά με την διαχείριση μαρινών), και ο Κατασκευαστικός.

#### **1.1.1 Τομέας Ναυτιλίας**

Για την δραστηριοποίηση του Ομίλου στον τομέα της ναυτιλίας, έχει συσταθεί η εγγονή εταιρεία T.O. SHIPPING LTD., με έδρα στην Κύπρο, η οποία ελέγχεται σε ποσοστό 100% από την εταιρεία T.O INTERNATIONAL HOLDING LTD., θυγατρική εταιρεία σε ποσοστό 100% της Εταιρείας. Στα πλαίσια του ανωτέρω, η εγγονή εταιρεία T.O SHIPPING LTD., συμμετέχει σε συνεργασία με άλλες εταιρείες/επενδυτές (equity partners), στην σύσταση εταιρειών οι οποίες στην συνέχεια θα αποκτούν συμμετοχή (πλειοψηφική ή/και μειοψηφική, άμεση ή/και έμμεση) σε νεοσύστατη πλοιοκτήτρια εταιρεία η οποία και θα προχωρά στην απόκτηση του κάθε πλοίου. Στρατηγική επιλογή του Ομίλου στα πλαίσια της δραστηριοποίησης του στον τομέα της ναυτιλίας είναι να εκμεταλλευτεί τις τυχόν ευκαιρίες που θα του παρουσιαστούν στην απόκτηση πλοίων προκειμένου αυτή η απόκτηση να επιφέρει τη δημιουργία ικανοποιητικών προσόδων προς τον Όμιλο από την εκμετάλλευση του πλοίου και τις εκάστοτε συμφωνίες ναύλων σε συνδυασμό με ενδεχόμενη μελλοντική κερδοφόρα μεταπώλησή του. Ήδη συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 15% σε 6 εταιρείες που έχουν ισάριθμα πλοία και άμεσα με ποσοστό 85% σε εταιρεία που έχει ένα πλοίο.

Στο πλαίσιο ελαχιστοποίησης των επιτοκιακών κινδύνων υπεγράφη τροποποίηση της δανειακής σύμβασης μεταξύ της Macquarie και της Roma Holding LLC για μετατροπή του κυμαινόμενου επιτοκίου από Libor +περιθώριο (margin) σε σταθερό επιτόκιο πλέον περιθωρίου (margin) με παράλληλη, υπό προϋποθέσεις, μείωση του περιθωρίου. Επίσης με την τροποποίηση αυτή μειώθηκαν οι ενδιάμεσες ετήσιες δόσεις κεφαλαίου με ισόποση αύξηση της τελευταίας δόσης (balloon payment).

#### **1.1.2 Τομέας τουρισμού**

Στον τουριστικό τομέα ο Όμιλος συνέχισε την δραστηριότητά του με την εταιρεία ΣΑΜΟΣ ΜΑΡΙΝΕΣ ΑΕ η οποία εκμεταλλεύεται την ομώνυμη Μαρίνα στο Πυθαγόρειο Σάμου. Η Διοίκηση σκοπεύει να προχωρήσει σε νέες επενδύσεις στον χώρο της μαρίνας προκειμένου να αυξήσει την αποδοτικότητα της, εκμεταλλευόμενη την θετική συγκυρία για τον κλάδο. Τέλος η Διοίκηση

συνέχισε τις προσπάθειές της για εξεύρεση τουριστικής μονάδας με σκοπό να αξιοποιήσει την συσσωρευμένη εμπειρία στον εν λόγω αντικείμενο.

### **1.1.3 Τομέας Διαχείρισης μη εξυπηρετούμενων δανείων**

Ο Όμιλος ίδρυσε την εταιρεία PFC PREMIER FINANCE CORPORATION LTD, με έδρα στην Κύπρο, η οποία δραστηριοποιείται στην αγορά των μη εξυπηρετούμενων δανείων μέσω συμμετοχής που απέκτησε στις αρχές του 2022 σε ήδη αδειοδοτημένη εταιρεία στην Ελλάδα.

Πιο συγκεκριμένα εξαγόρασε το 50% της Ιρλανδικής εταιρείας "Mount Street Hellas Holdco Limited" από την Ιρλανδική εταιρεία "MOUNT STREET HELLAS INVESTMENTS LIMITED". Στην εξαγορασθείσα εταιρεία ανήκουν κατά 100% οι ακόλουθες εταιρείες:

- "MOUNT STREET HELLAS ADVISORY LIMITED", μια Ιρλανδική εταιρεία που διαθέτει υποκατάστημα στην Ελλάδα και
- "MOUNT STREET HELLAS S.A.M.R.L.C", μία Ελληνική μονοπρόσωπη ανώνυμος εταιρεία αδειοδοτημένη για την διαχείριση απαιτήσεων από δάνεια και πιστώσεις (loan servicer).

Επίσης στις 5/1/2022 η T.O. INTERNATIONAL HOLDING LTD απέκτησε το 100% των μετοχών της Κυπριακής εταιρείας "NOVAMORE Limited" από την Κυπριακή εταιρεία "VEL INVESTMENT FUND AIFLNP V.C.I.C. LIMITED" βάσει ιδιωτικού συμφωνητικού. Στην εταιρεία "NOVAMORE Limited" ανήκουν απαιτήσεις που προέρχονται από δανειακές συμβάσεις που είναι εξασφαλισμένες με προσωπικές και εμπράγματα εξασφαλίσεις. Η διαχείριση των απαιτήσεων από τις δανειακές συμβάσεις έχει ανατεθεί στην εταιρεία διαχείρισης απαιτήσεων από δάνεια και πιστώσεις με την επωνυμία «MOUNT STREET HELLAS S.A.M.R.L.C». Το τίμημα για την απόκτηση των ως άνω μετοχών ανήλθε σε € 12.500.000.

Η "ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε." απέκτησε την 01/12/2022 από την εν Κύπρω εδρεύουσα κατά 100% εγγονή αυτής με την επωνυμία «NOVAMORE Limited» το σύνολο των απαιτήσεων που προέρχονται από Δανειακές Συμβάσεις που είναι εξασφαλισμένες με προσωπικές και εμπράγματα εξασφαλίσεις. Η διαχείριση των απαιτήσεων από τις Δανειακές Συμβάσεις έχει ανατεθεί στην εταιρεία διαχείρισης απαιτήσεων από δάνεια και πιστώσεις με την επωνυμία «MOUNT STREET HELLAS S.A.M.R.L.C». Το τίμημα για την απόκτηση των ως άνω απαιτήσεων ανήλθε σε € 4.770.000. Από την εν λόγω συμμετοχή δεν έχει προκύψει κάποιο κέρδος ή ζημιά.

### **1.1.4 Τομέας Διαχείρισης Ακινήτων**

Στο πλαίσιο του εξαγγελθέντος επενδυτικού προγράμματος η "ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε.", συμμετείχε στις 9/2/2022 σε πλειστηριασμό τριώροφου κτιρίου καταστημάτων και δύο υπογείων ορόφων συνολικής επιφάνειας 4.267 μ<sup>2</sup> επί οικοπέδου εκτάσεως 4.570 μ<sup>2</sup>, ευρισκόμενο στο 2ο χλμ. της Λεωφόρου Βάρης-Κορωπίου στο Κορωπί, Ανατολικής Αττικής όπου πλειοδότησε προσφέροντας το ποσό των € 2.512.000.

### **1.1.5 Τομέας κατασκευών**

Τέλος στον κατασκευαστικό τομέα, συνέχισε να δραστηριοποιείται μέσω της θυγατρικής εταιρείας «T.O. CONSTRUCTIONS A.E.». Ο Όμιλος συνέχισε να καταβάλλει προσπάθειες διαχειριστικού και οικονομικού κλεισίματος των έργων που οι θυγατρικές του είχαν αναλάβει στο παρελθόν. Όλη

αυτή η κατασκευαστική δραστηριότητα, από τις 30/09/2019 (ημερομηνία διάσπασης) και μετά διενεργείται για λογαριασμό της νέας εταιρείας Τ.Ο. CONSTRUCTIONS Α.Ε. που είναι εγγεγραμμένη στο μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων στην 6η Γενική Τάξη μετά την διαδικασία επανάκρισης από το ΜΕΕΠ. Ο Όμιλος στην Ελλάδα και στο εξωτερικό ολοκλήρωσε όλα τα δημόσια έργα που είχε αναλάβει.

## **1.2. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών παρουσιάζει και περιγράφει το σύνολο των αποδοχών των μελών ΔΣ για το οικονομικό έτος 2022, οι οποίες ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της. Μετά την εκλογή νέου ΔΣ από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 15/7/2021 και την συγκρότηση του νέου ΔΣ σε σώμα υπήρξε εκλογή Εντεταλμένου Συμβούλου και δεν πληρώθηκε η θέση του Γενικού Διευθυντή. Διευκρινίζεται ότι δεν υπάρχει αναπληρωτής του Γενικού Διευθυντή.

Ειδικότερα, η Εταιρεία έχει καταρτίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 110-111 του Ν.4548/2018, η οποία εγκρίθηκε, από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 11<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2019 και όπως αυτή τροποποιήθηκε αρχικώς από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 21<sup>ης</sup> Αυγούστου 2020 και για την προσαρμογή της στις απαιτήσεις του Ν.4607/2020 από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 15<sup>ης</sup> Ιουλίου 2021. Η ισχύς της άρχιζε από 01.01.2019, με μέγιστη διάρκεια τέσσερα έτη από την έγκρισή της.

Η Έκθεση Αποδοχών παρέχει στους μετόχους ολοκληρωμένη ενημέρωση για τις αποδοχές που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών και καταβλήθηκαν στα άνω πρόσωπα για τη χρήση 2022, τόσο από την Εταιρεία όσο και τυχόν από άλλες εταιρείες του Ομίλου της «ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε.», όπως ορίζονται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014, με σκοπό την αύξηση της εταιρικής διαφάνειας, όσον αφορά στις αποδοχές των μελών του ΔΣ.

Η Έκθεση Αποδοχών συντάχθηκε από το ΔΣ σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, με το οποίο εναρμονίζεται το ελληνικό δίκαιο με το άρθρο 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, όπως αυτό εισήχθη δυνάμει της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ. Επιπλέον, το περιεχόμενό της διαμορφώθηκε βάσει των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση των Εκθέσεων Αποδοχών, κατά την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία 2017/828/ΕΕ και είναι εναρμονισμένη με τα οριζόμενα στο ν. 4706/2020.

Στη συνέχεια, εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας και ελέγχθηκε, κατά το άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, από τον ελεγκτή της, ο οποίος διαπίστωσε ότι παρέχονται όλες οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018. Υποβάλλεται δε, κατά το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, προς συζήτηση και έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση του οικονομικού έτους 2022, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων που συμμετέχουν στη ψηφοφορία έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και θα ληφθεί υπόψη για την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών της επόμενης εταιρικής χρήσης.

Η Έκθεση Αποδοχών, καθίσταται διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.techol.gr](http://www.techol.gr) χρονική για περίοδο δέκα (10) ετών.

## **2. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ**

### **2.1. ΓΕΝΙΚΑ**



## **2.3. ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ Α**

### **Σταθερές Αποδοχές – Αμοιβές**

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών ΔΣ κ.κ. Κων/νου Στέγγου, Γεωργίου Στέγγου και Μαριάννας Στέγγου και του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους Δημήτριου Βασιλόπουλου αφορούν τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια και στις διάφορες επιτροπές και εγκρίθηκαν από τα αντίστοιχα ΔΣ, μετά από πρόταση της Επιτροπής Αμοιβών, στα πλαίσια της Πολιτικής Αποδοχών.

Το μη εκτελεστικό (μη ανεξάρτητο) μέλος κα. Μαρίνα Γιωτάκη καθώς και το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος κ. Σπυρίδων Μαγκλιβέρας αρνήθηκαν την λήψη αποζημίωσης που είχε εγκριθεί από την Επιτροπή Αμοιβών. Έτσι σύμφωνα και με το άρθρο V.A.3. της Πολιτικής Αποδοχών δεν κατεβλήθησαν αμοιβές.

Η αμοιβή του μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου προέρχεται από σύμβαση μίσθωσης ανεξαρτήτων υπηρεσιών η οποία ήταν σε ισχύ κατά το χρόνο ενάρξεως της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών.

### **Σταθερές αποδοχές – Δαπάνες**

Πρόκειται για το κόστος των ταξιδιωτικών δαπανών που προβλέπονται στο κεφάλαιο VIII της Πολιτικής Αποδοχών, ήτοι για εύλογα έξοδα μετακινήσεων, διαμονής εκτός έδρας και διατροφής, που έλαβαν χώρα αποκλειστικά στα πλαίσια υποθέσεων της Εταιρείας. Δεν υφίστανται τέτοιες αποδοχές.

### **Σταθερές αποδοχές – Παροχές «in natura»**

Πρόκειται για παροχές "in natura" (μη χρηματικές), που αποτυπώνονται σε χρηματικά μεγέθη, με βάση την εύλογη αξία τους και αφορούν στην χρήση εταιρικού μεταφορικού μέσου.

### **Σταθερές αποδοχές – Ιατροφαρμακευτική ασφάλιση**

Πρόκειται για προγράμματα ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης.

### **Μεταβλητές Αποδοχές**

Σύμφωνα με το κεφάλαιο VII της Πολιτικής Αποδοχών, στα μέλη ΔΣ δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές.

### **Έκτακτες Καταβολές**

Δεν καταβλήθηκε / χορηγήθηκε στα μέλη ΔΣ, σε μετρητά ή άλλη μορφή, κάποια άλλη, μη επαναλαμβανόμενη παροχή, συνδεδεμένη με τις κατηγορίες αποδοχών του κεφαλαίου V της Πολιτικής Αποδοχών.

## **Έξοδα Συνταξιοδότησης**

Δεν καταβλήθηκαν / χορηγήθηκαν έξοδα συνταξιοδότησης για τα μέλη ΔΣ, ήτοι συνταξιοδοτικές συνεισφορές, σταθερές ή μεταβλητές, για τη χρηματοδότηση ταμείου για τη μελλοντική αποζημίωση των μελών ΔΣ.

## **3. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Σύμφωνα με το κεφάλαιο VII της Πολιτικής Αποδοχών, δεν προβλέπονται δικαιώματα συμμετοχής των μελών ΔΣ σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (options) απόκτησης μετοχών. Συνεπώς, προς συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 2 στ. (δ) και (ε) του Ν. 4548/2018, αναφέρεται ότι δεν υφίστανται μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη ΔΣ, ούτε ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του ΔΣ, στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

## **4. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Όπως ήδη σημειώθηκε, κατά ρητή πρόβλεψη του κεφαλαίου VII της Πολιτικής Αποδοχών, στα μέλη ΔΣ δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές. Συνεπώς, προς συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 2 στ. (στ) του Ν. 4548/2018, αναφέρεται ότι δεν υφίσταται δυνατότητα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

## **5. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Το σύνολο των αποδοχών των μελών ΔΣ της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2022, που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών και περιγράφονται στην παρούσα Έκθεση Αποδοχών, είναι σε απόλυτη συμμόρφωση με το καταστατικό της Εταιρείας, τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και τη συνολική οικονομική της πολιτική, όπως αποτυπώνεται στην Πολιτική Αποδοχών. Ειδικότερα, η Έκθεση Αποδοχών συμμορφώνεται με το άρθρο 112 παρ. 2 στ. (α) του Ν. 4548/2018 και με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, που επιβάλλουν σύνδεση των συνολικών αποδοχών που καταβλήθηκαν με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο συμμορφώνονται με αυτήν.

Όπως προκύπτει από το σύνολο των πληροφοριών που παρατέθηκαν στα κεφάλαια 2, 3 και 4 της παρούσας, οι αποδοχές των μελών ΔΣ της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2022 συμμορφώνονται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών. Και τούτο διότι, στα μέλη ΔΣ έχουν χορηγηθεί σταθερές αποδοχές προερχόμενες από συγκεκριμένη κατηγορία αμοιβών. Επιπλέον, δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές και οι σύμβουλοι δεν συμμετείχαν σε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας ή και των θυγατρικών της. Τέλος, διευκρινίζεται ότι, καθώς στα μέλη ΔΣ δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές, δεν έχουν οριστεί στην Πολιτική Αποδοχών κριτήρια απόδοσης. Συνεπώς, παρέλκει η επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής τους με την παρούσα Έκθεση Αποδοχών, καθώς τέτοια κριτήρια δεν υφίστανται.

Το ύψος των αποδοχών των μελών ΔΣ καθορίστηκε σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς σε συνδυασμό με την ανάγκη για ευθυγράμμιση των συμφερόντων της Διοίκησης με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων. Για τον προσδιορισμό του επιπέδου των αποδοχών, ελήφθησαν υπόψη:

- το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και η εν γένει θεωρητική κατάρτιση
- η βαρύτητα και το εύρος ευθύνης της θέσης
- οι αρμοδιότητες και οι λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης
- η συνεισφορά τους στην απόδοση της Εταιρείας και η δυνατότητά τους να την επηρεάζουν

Από όλα τα ανωτέρω, προκύπτει ότι η παρούσα Έκθεση και οι περιγραφόμενες σε αυτή αποδοχές, συμμορφώνονται πλήρως με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, ενώ εναρμονίζονται πλήρως με τη συνολική πολιτική λειτουργίας και οικονομικής διαφάνειας που αδιάκοπα εφαρμόζει η Εταιρεία, την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της.

## **6. ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Προς συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 2 στ. (ζ) του Ν. 4548/2018, σημειώνεται ότι δεν υφίστανται παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 110 παρ. 6 του Ν. 4548/2018 και του κεφαλαίου Χ της Πολιτικής Αποδοχών.

## **7. ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ 2018-2022.**

### **7.1. ΓΕΝΙΚΑ**

Παρατίθενται κατωτέρω οι Πίνακες Β1 και Β2, ως προς τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη, ήτοι ως προς την πενταετία 2018-2022. Ο Πίνακας Β1 περιλαμβάνει αριθμητικές πληροφορίες των κάτωθι στοιχείων, ενώ ο Πίνακας Β2 συγκριτικές πληροφορίες για την ετήσια μεταβολή τους:

i) *Σύνολο αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών και καταβλήθηκαν σε κάθε επιμέρους μέλος ΔΣ της Εταιρείας* (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα). Διευκρινίζεται ότι αναγράφονται οι αποδοχές που παρουσιάζονται στον Πίνακα Α, στην στήλη «Σύνολο Αποδοχών», ήτοι οι συνολικές αποδοχές για τις παρεχόμενες στην Εταιρεία και στον Όμιλο υπηρεσίες τους,

ii) *Απόδοση της Εταιρείας*, βάσει δύο δεικτών απόδοσης (τόσο από τη συνεχιζόμενη όσο και από την διακοπόμενη δραστηριότητα), ήτοι του ΕΒΙΤΔΑ της και του κύκλου εργασιών της,

iii) *Μέσες ετήσιες αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας και του Ομίλου*, εκτός των στελεχών, ήτοι εκτός των μελών ΔΣ και των διοικητικών στελεχών, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9 (άτομα που έχουν την εξουσία και την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τη διοίκηση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, άμεσα ή έμμεσα, συμπεριλαμβανομένων όλων των διευθυντών της). Στα στοιχεία αποδοχών που παρατίθενται δεν συμπεριλαμβάνονται (α) οι αποδοχές των εργαζομένων στα υποκαταστήματα του Ομίλου στην Ρουμανία και (β) στον Όμιλο δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές της Εταιρείας και της ROMA HOLDING LLC.

Οι ως άνω πληροφορίες αναγράφονται σε συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 2 στ. (β) του Ν. 4548/2018 και παρατίθενται με κοινή παρουσίαση των προαναφερθέντων στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκρισή τους από τους μετόχους. Σημειώνεται ότι τα χρηματικά

μεγέθη αναγράφονται σε ευρώ και ότι τα ποσοστά έχουν στρογγυλοποιηθεί στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο.

## 7.2. ΠΙΝΑΚΑΣ Β1 : Αποδοχές ΔΣ - Απόδοση της Εταιρείας - Αποδοχές των Εργαζομένων κατά τα Οικονομικά Έτη 2018 – 2022

Μέλος ΔΣ	Ιδιότητα	Εταιρεία / Όμιλος	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Σύνολο Αποδοχών των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή</b>							
Κων/νος Στέγγος	Εκτελεστικό Μέλος - Πρόεδρος ΔΣ	Εταιρεία	14.500,00	14.500,00	71.324,85	91.324,86	82.163,74
		Όμιλος	17.777,53	51.364,89	7.846,66	12.200,70	30.157,46
Γεώργιος Στέγγος	Εκτελεστικό Μέλος - Δ/νων Σύμβουλος	Εταιρεία	15.500,00	15.500,00	52.217,05	37.017,49	33.068,78
		Όμιλος	13.105,70	46.224,28	3.073,30	3.073,30	105,70
Μαριάννα Στέγγου	Εκτελεστικό Μέλος - Εντεταλμένη Σύμβουλος	Εταιρεία	13.000,00	0,00	2.253,72	33.243,60	83.308,14
		Όμιλος	19.253,51	67.288,68	2.215,69	2.215,69	2.215,69
Αθανάσιος Κλαπαδάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος - Αντιπρόεδρος ΔΣ	Εταιρεία	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00
		Όμιλος	5.819,03	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Μαρίνα Γιωτάκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	-
		Όμιλος	-	-	-	-	-
Σπυρίδων Μαγκλιβέρας	Μη Εκτελεστικό - Ανεξάρτητο Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	-
		Όμιλος	-	-	-	-	-
Δημήτριος Βασιλόπουλος	Μη Εκτελεστικό - Ανεξάρτητο Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	2.650,00
		Όμιλος	-	-	-	-	-
<b>Απόδοση της Εταιρεία και του Ομίλου</b>							
Κύκλος Εργασιών		Εταιρείας	645.000	645.000	782.875	364.000	264.000
		Ομίλου	22.531.095	18.413.243	539.860	6.815.888	13.971.103
EBITDA		Εταιρείας	-576.752	-1.569.250	-4.329.701	-1.246.689	-1.731.134
		Ομίλου	1.252.424	-14.203.205	-6.143.840	1.155.960	6.596.501
<b>Μέσες Ετήσιες Αποδοχές των Εργαζόμενων της Εταιρείας και του Ομίλου</b>							
Εργαζόμενοι		Εταιρείας	21.714,00	22.583,00	20.406,00	19.991,00	22.204,00
		Ομίλου	14.853,00	17.935,00	20.913,00	15.245,00	19.168,00



**7.3. ΠΙΝΑΚΑΣ Β2 : Συγκριτικές Πληροφορίες Ετήσιας Μεταβολής κατά τα Οικονομικά Έτη 2018 - 2022: των Αποδοχών ΔΣ - της Απόδοσης της Εταιρείας - των Αποδοχών των Εργαζομένων**

Μέλος ΔΣ	Ιδιότητα	Εταιρεία / Όμιλος	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021
<b>Ετήσια Μεταβολή στις Αποδοχές των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή</b>							
Κων/νος Στέγγος	Εκτελεστικό Μέλος - Πρόεδρος ΔΣ	Εταιρεία	0,00%	0,00%	391,90%	28,04%	-10,03%
		Όμιλος	34,59%	188,93%	-84,72%	55,49%	147,18%
Γεώργιος Στέγγος	Εκτελεστικό Μέλος - Δ/νων Σύμβουλος	Εταιρεία	0,00%	0,00%	236,88%	-29,11%	-10,67%
		Όμιλος	0,00%	252,70%	-93,35%	0,00%	-96,56%
Μαριάννα Στέγγου	Εκτελεστικό Μέλος - Εντεταλμένη Σύμβουλος	Εταιρεία	0,00%	-100,00%	100,00%	1375,05%	150,60%
		Όμιλος	-9,83%	249,49%	-96,71%	0,00%	0,00%
Αθανάσιος Κλαπαδάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος - Αντιπρόεδρος ΔΣ	Εταιρεία	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Όμιλος	93,97%	-48,45%	0,00%	0,00%	0,00%
Μαρινα Γιωτάκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	-
		Όμιλος	-	-	-	-	-
Σπυρίδων Μαγκλιβέρας	Μη Εκτελεστικό - Ανεξάρτητο Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	-
		Όμιλος	-	-	-	-	-
Δημήτριος Βασιλόπουλος	Μη Εκτελεστικό - Ανεξάρτητο Μέλος	Εταιρεία	-	-	-	-	100%
		Όμιλος	-	-	-	-	-
<b>Ετήσια Μεταβολή στην Απόδοση της Εταιρεία και του Ομίλου</b>							
Κύκλος Εργασιών		Εταιρείας	0,00%	0,00%	21,38%	-53,50%	-27,47%
		Ομίλου	2,35%	-18,28%	-97,07%	1162,53%	104,98%
EBITDA		Εταιρείας	-174,75%	-172,08%	-175,91%	71,21%	-38,86%
		Ομίλου	-124,20%	-1234,06%	56,74%	118,81%	470,65%
<b>Ετήσια Μεταβολή στις Μέσες Ετήσιες Αποδοχές των Εργαζόμενων της Εταιρείας και του Ομίλου</b>							
Εργαζόμενοι		Εταιρείας	0,69%	4,00%	-9,64%	-2,03%	11,07%
		Ομίλου	-0,80%	20,75%	16,60%	-27,10%	25,73%